

اصول دهگانه استانداردهای رفتاری ضد فساد در مؤسسات دولتی

اجرای بالاترین استانداردهای
اخلاقی و سلامت اداری

به کارگیری سیاست‌های ضد
فساد دقیق و پیشگیرانه

حمایت از کارکنانی که به صورت
فعالانه در برنامه‌های ضد فساد
سازمان مشارکت می‌کنند.

تعریف نمودن قواعد رفتاری برای
روابط کارکنان سازمان با اشخاص
حقیقی و حقوقی برون سازمانی
بر اساس استانداردهای ضد فساد

اطمینان از نظارت مقامات عالی
بر اجرای برنامه‌های مبارزه با
فساد در سازمان

کنترل، ارزیابی و بهسازی مستمر
برنامه‌های ضد فساد

سنجش مستمر ریسک سازمانی
در زمینه امکان درگیر شدن
کارکنان در فساد اداری و مالی

نهادینه کردن سیاست‌های سازمان
برای مبارزه با فساد در فرهنگ
سازمانی به وسیله ارائه آموزش‌های
کاربردی به کارکنان

ایجاد کانال‌های اطلاع‌رسانی و افشاگری
امن و در دسترس برای مشارکت فعالانه
کارکنان در زمینه مبارزه با فساد و ایجاد
قوانین حمایتی از ایشان

پاسخگویی و شفافیت و ارایه
گزارش عملکردی مناسب به
عموم مردم

✓ مرکز آموزش و پژوهش‌های
سلامت اداری و مبارزه با فساد

سال اول / شماره دوازدهم / تیر ۱۴۰۱

محتوای این نگاره برگرفته از گزارش
پژوهشی شماره ۱۲۱، خرداد ۱۳۹۸
این مرکز با عنوان: چک لیست
سلامت اداری در مؤسسات دولتی
منتشر شده است.

